

# **Informace pro oznamovatele protiprávního jednání oznámeného prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému**

## **Úvodní informace**

Zemědělské družstvo Mořina vede vnitřní oznamovací systém a zajišťuje ochranu oznamovatelů na základě právních povinností uložených družstvem jako tzv. povinnému subjektu podle zákona o ochraně oznamovatelů č. 171/2023 (dále také jen „ZOCH“).

K zajištění plnění povinností podle zákona o ochraně oznamovatelů byla družstvem dne 20.09. 2023 vydána závazná interní směrnice **o vnitřním oznamovacím systému a ochraně oznamovatelů u družstva** (dále také jen „interní směrnice“).

Prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému družstva lze při splnění stanovených podmínek podat k tomuto oprávněnou fyzickou osobou (dále také jen „oznamovatel“) oznámení o protiprávním jednání, o kterém se oznamovatel dozvěděl v souvislosti s vykonávanou prací nebo jinou obdobnou činností pro družstvo (dále také jen „oznámení“).

## **Jaká oznámení o protiprávním jednání lze podat**

Prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému družstva lze podat oznámení, která: obsahují informace o možném protiprávním jednání, k němuž došlo nebo má dojít u družstva nebo jeho dcer, pro něž oznamovatel vykonával nebo vykonává práci nebo jinou obdobnou činnost, nebo u osoby, se kterou oznamovatel byl nebo je v kontaktu v souvislosti s výkonem práce nebo jiné obdobné činnosti, a která:

- a) mají znaky trestného činu (zák.č. 40/2009 Sb.),
- b) mají znaky přestupku, za který zákon stanoví sazbu pokuty, jejíž horní hranice je alespoň 100.000,- Kč,
- c) porušují zákon o ochraně oznamovatelů nebo
- d) porušují jiný právní předpis České republiky nebo předpis Evropské unie v oblasti:
  - finančních služeb, povinného auditu a jiných ověřovacích služeb,
  - finančních produktů a finančních trhů,
  - daně z příjmů právnických osob,
  - předcházení legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu,
  - ochrany spotřebitele,
  - souladu s požadavky a výrobky včetně jejich bezpečnosti,
  - bezpečnosti dopravy, přepravy a provozu na pozemních komunikacích,
  - ochrany životního prostředí,
  - bezpečnosti potravin a krmiv a ochrany zvířat a jejich zdraví,
  - radiační ochrany a jaderné bezpečnosti,
  - hospodářské soutěže, veřejných dražeb a zadávání zakázek,
  - ochrana vnitřního pořádku a bezpečnosti, života a zdraví,

ochrany osobních údajů, soukromí a bezpečnosti sítí elektronických komunikací a informačních systémů,  
ochrany finančních zájmů Evropské unie nebo fungování vnitřního trhu včetně ochrany hospodářské soutěže a státní podpory podle práva Evropské unie.

### **Kdo může oznámení o protiprávním jednání podat**

Oznamovatelem, který může podat oznámení prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému u družstva, je každá fyzická osoba, která vykonává nebo vykonávala pro družstvo práci nebo jinou obdobnou činnost a oznámení podává, v tomto pracovním kontextu jako:

- a) zaměstnanec/zaměstnankyně, který pro družstvo vykonává práci v pracovním poměru nebo na základě dohody o pracovní činnosti nebo dohody o provedení práce;
- b) bývalý zaměstnanec/bývalá zaměstnankyně družstva;
- c) uchazeč/uchazečka o zaměstnání v družstvu;
- d) osoba, která vykonává nebo vykonávala u družstva odbornou praxi nebo stáž;
- e) osoba, která je nebo byla členem družstva;
- f) osoba, která je členem statutárního nebo jiného orgánu družstva;
- g) osoba, která buď přímo, anebo nepřímo vykonává či vykonávala pro družstvo externí dodavatelskou činnost na základě smlouvy, jejímž předmětem je poskytování dodávek, služeb, zemědělských a stavebních prací nebo jiného obdobného plnění.

Fyzická osoba má právo na ochranu oznamovatele podle zákona o ochraně oznamovatelů a dle interní směrnice, pokud:

jsou splněny shora uvedené podmínky a současně pokud má tato osoba oprávněné důvody se domnívat, že jí oznámené skutečnosti byly v době oznámení pravdivé a že oznámení bylo nezbytné pro odhalení shora uvedeného protiprávního jednání.

Zákonem o ochraně oznamovatelů ani touto interní směrnicí není dotčena zákonná povinnost oznámit přímo orgánům činným v trestním řízení ty spáchané trestné činy, které jsou taxativně uvedeny v ustanovení § 368 TZ a spadají pod tzv. oznamovací povinnost (těžké ublížení na zdraví, vražda aj.).

### **Možné způsoby podání oznámení o protiprávním jednání**

Oznámení o protiprávním jednání lze prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému u Zemědělského družstva Mořina, IČ: 00103004, podat v souladu s požadavky zákona o ochraně oznamovatelů následujícími způsoby:

- a) písemně v elektronické podobě: [whistleblowing@zdmorina.cz](mailto:whistleblowing@zdmorina.cz),
- b) písemně v listinné podobě zaslané jako listovní zásilka na poštovní adresu

družstva: Mořina 29, PSČ 267 17, a to s tím, že obálka musí být označena slovy „NEOTVÍRAT k rukám příslušné osoby Pavly Papajové, nebo Ing. Michaely Kuncové“,

c) ústně na telefonním čísle 245008445, v pracovní dny 8-11 hod a 13-15 hod,

d) osobně po dohodě s příslušnou osobou, v tomto případě musí příslušná osoba oznámení přijmout osobně od oznamovatele v přiměřené lhůtě, nejpozději do čtrnácti dnů ode dne, kdy o to oznamovatel požádal.

Opakovaně podané oznámení od téhož oznamovatele a v téže věci není přípustné a nebude znovu prošetřováno s tím, že oznamovatel o tom bude vyrozuměn s příslušným krátkým odůvodněním. To neplatí v případě, že by toto další oznámení obsahovalo oproti dříve podanému oznámení nové informace a skutečnosti.

### **Kdo je příslušnou osobou k přijímání a vyřizování oznámení**

K přijetí oznámení, k posuzování jeho důvodnosti a k dalšímu souvisejícímu postupu v rámci vnitřního oznamovacího systému družstva je oprávněna výhradně příslušná osoba.

Příslušnou osobou Zemědělského družstva Mořina je: Pavla Papajová, Ing. Michaela Kuncová, e-mailová adresa: [whistleblowing@zdmorina.cz](mailto:whistleblowing@zdmorina.cz), tel: 245 008 445.

V rámci přijímání a posuzování důvodnosti oznámení postupuje příslušná osoba vždy samostatně a nestranně s tím, že je oprávněna požadovat od všech organizačních úseků družstva a jeho dcer potřebné informace a podklady od všech zaměstnanců a členů družstva potřebné informace a podklady, jakož i jiné formy součinnosti. Příslušná osoba přitom zjistí, aby se oslovení zaměstnanci a členové nemohli seznámit s obsahem oznámení a aby nevyšla najevo žádná skutečnost, která by mohla identifikovat osobu oznamovatele.

### **Lhůty k vyrozumění oznamovatele a k posouzení důvodnosti oznámení**

Příslušná osoba zašle oznamovateli vyrozumění o přijetí oznámení nejpozději do sedmi dnů ode dne podání oznámení.

To neplatí pouze v případě, kdy:

a) oznamovatel výslovně požádá příslušnou osobu, aby ho o přijetí oznámení nevyrozumívala, nebo

b) je zřejmé, že by vyrozuměním o přijetí oznámení došlo k prozrazení totožnosti oznamovatele jiné osobě.

Příslušná osoba je povinna posoudit důvodnost oznámení a písemně vyrozumět oznamovatele o výsledcích posouzení do třiceti (30) dnů ode dne přijetí oznámení.

V případech skutkově nebo právně složitých lze tuto lhůtu prodloužit až o dalších třicet (30) dnů, nejvýše však dvakrát, tj. maximální délka pro posuzování důvodnosti oznámení může ve výjimečných případech činit devadesát (90) dnů ode dne podání oznámení.

O prodloužení lhůty a důvodech pro její prodloužení příslušná osoba vždy oznamovatele písemně vyrozumí ještě před jejím uplynutím.

## **Zákaz odvetných opatření vůči oznamovatelům**

V rámci vedení vnitřního oznamovacího systému družstva, jakož i při souvisejících anebo dalších činnostech všech zaměstnanců, nebo členů statutárních orgánů družstva, či jmenovaných funkcionářů (př. ředitel rostlinné výroby) platí přísný zákaz uplatňování jakýchkoli odvetných opatření vůči oznamovatelům.

Odvetným opatřením se v tomto směru chápe-rozumí jednání nebo jeho opomenutí v souvislosti s prací nebo jinou obdobnou činností oznamovatele, které bylo vyvoláno podáním oznámení a které oznamovateli může způsobit újmu.

Při splnění těchto podmínek je odvetným opatřením např. rozvázání pracovního poměru, odvolání z funkce, nebo neprodloužení zaměstnaneckého vztahu na dobu určitou, snížení mzda nebo odměny, přeložení nebo převedení na jinou práci, výkonu místa práce, neumožnění odborného rozvoje, výpověď nebo odstoupení od smlouvy anebo zásah do práva na ochranu osobnosti.

Zákaz odvetných opatření se vztahuje i na další chráněné osoby uvedené v § 4 odst. 2 ZOCH, zejména na osobu, která poskytla pomoc při zjišťování informací, které jsou obsahem oznámení, na osobu, která je ve vztahu k oznamovateli osobou blízkou, anebo na osobu, která je zaměstnancem nebo kolegou oznamovatele.

## **Další kanály a možnosti pro podání oznámení o protiprávním jednání**

Oznámení lze při splnění zákonných podmínek podat rovněž prostřednictvím externího oznamovacího systému **Ministerstva spravedlnosti** nebo přímo u příslušného orgánů veřejné moci tj. u Policie ČR, příslušného státního zastupitelství, nebo věcně příslušných orgánů státní správy dle jejich působnosti (př. Česká inspekce životního prostředí, Inspekce práce, Úřadu pro ochranu osobních údajů apod.).

V tomto případě oznámení přijímá, prošetřuje a posuzuje Ministerstvo spravedlnosti nebo jiný příslušný orgán veřejné moci.

Externí kanál pro oznámení protiprávního jednání:

*Ministerstvo spravedlnosti ČR*

*Vyšehradská 424/6*

*128 10 Nové Město*

*E-mail: [oznamovatel@msp.justice.cz](mailto:oznamovatel@msp.justice.cz)*

*Aplikace: <https://oznamovatel.justice.cz/chci-podat-oznameni/>*

V Mořině dne 20.11.2023